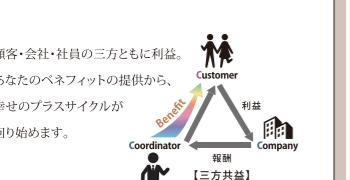
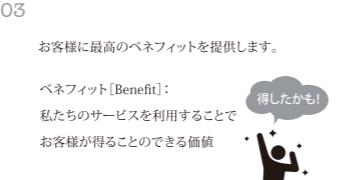
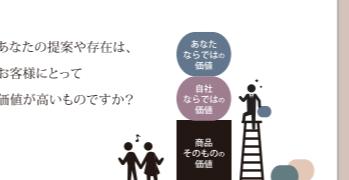
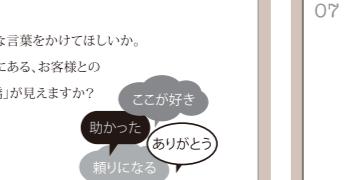
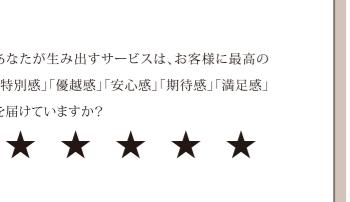
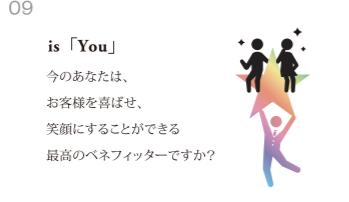
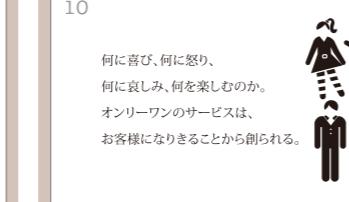
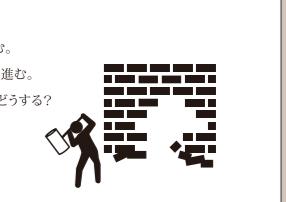
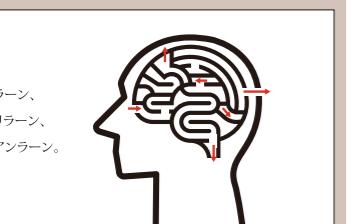
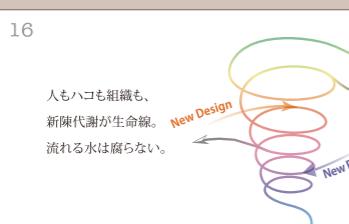
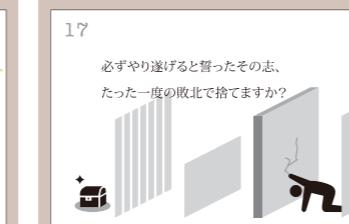
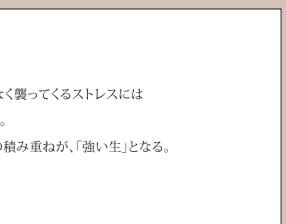
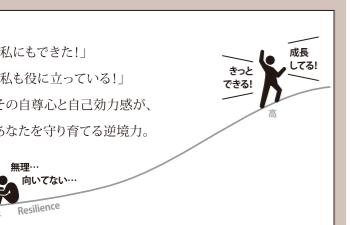
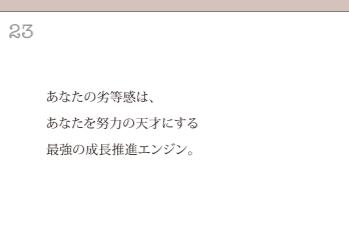
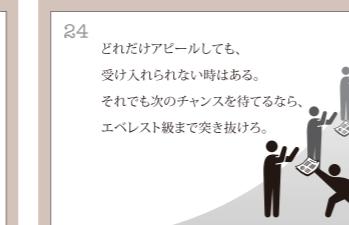
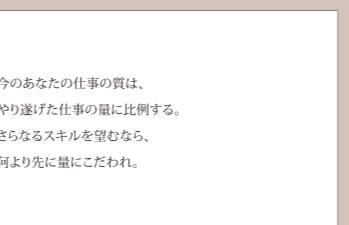
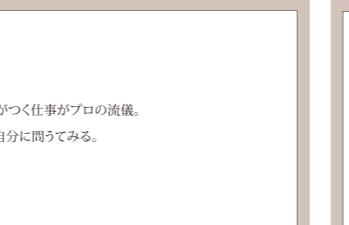
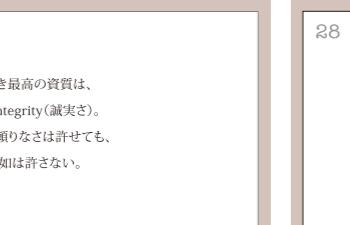
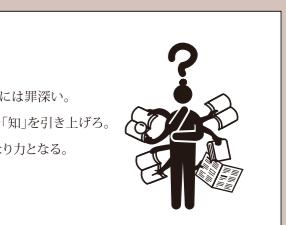
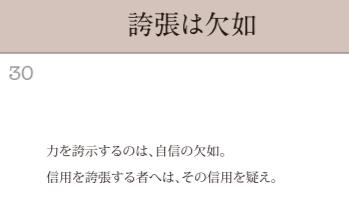
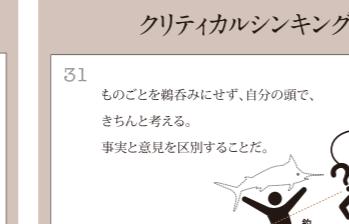
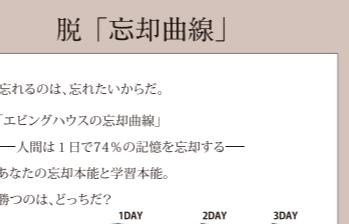
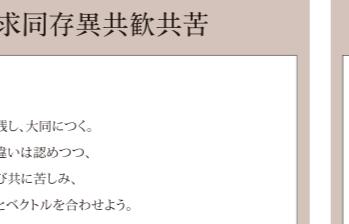
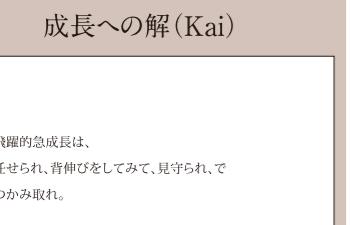
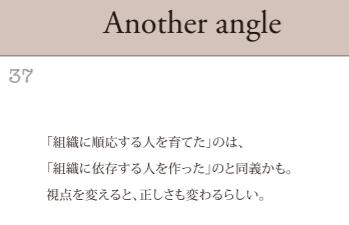
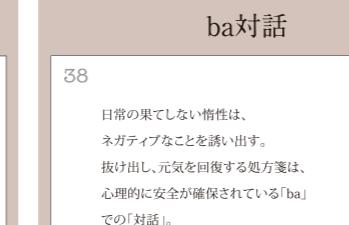


BLD Values

BLD Philosophy	BLD Pride	BLD Policy	Ask Yourself	Close to Customer	Trust Bridge	Make Wonder
01 顧客・会社・社員の三方ともに利益。 あなたのベネフィットの提供から、 幸せのプラスサイクルが 回り始めます。 	02 Always with your happiness. ハレの舞台を共創する。 私はこの仕事に「誇り」を持っていました。	03 お客様に最高のベネフィットを提供します。 ベネフィット[Benefit]: 私たちのサービスを利用することで お客様が得ることのできる価値 	04 あなたの提案や存在は、 お客様にとって 価値が高いものですか? 	05 お客様のモヤモヤにダイブしよう。 何をもっと望み、 どんなことを心配していますか? 	06 お客様にどんな言葉をかけてほしいか。 その答えの先にある、お客様との 「信頼の架け橋」が見えますか? 	07 お客様を迎えるその空間、 洗練された雰囲気と快適さが 創り込まれていますか? 
Create Five Stars	The Best Benefit	ペルソナモデリング	智芯創世	Black Ocean	革新サーファー	現状維持は退化なり
08 あなたが生み出すサービスは、お客様に最高の 「特別感」「優越感」「安心感」「期待感」「満足感」 を届けていますか? 	09 is 「You」 今のあなたは、 お客様を喜ばせ、 笑顔にことができる 最高のベネフィッターですか? 	10 何に喜び、何に怒り、 何に哀しみ、何を楽しむのか。 オンリーワンのサービスは、 お客様になりきることから創られる。 	11 一人ひとりの「智」を集め、 組織に広げ、更新を繰り返そう。 ダイナミックな智の循環こそが、 BLDの未来を創る原動力。 	12 競争のないブルーオーシャンは幻想。 あつたとしても、水たまり。 目標は「ダントツNo.1」。 	13 革新の連続が時代をつくる。 過去の栄光はその場に置き去り、 迫りくる変化の荒波を乗りこなせ。 	14 時代は進む。 ライバルも進む。 あなたは、どうする? 
Manabi - Sute	Metabolism	大志一敗に散る?	勇引力	勇者心得	一向不如意迷惑	ゾンビのススメ
15 ラーン、 リラーン、 アンラーン。 	16 人もハコも組織も、 新陳代謝が生命線。 流れれる水は腐らない。 	17 必ずやり遂げると誓ったその志、 たった一度の敗北で捨てますか? 	18 真の仲間は、 富でも地位でもなく、 勇気に集まる。 	19 勇者は独りで旅をしない。 	20 己の意のままにならないのは世の習い。 不如意は、教え満載の百科事典。 今あなたの三不如意はなに? 	21 日常容赦なく襲ってくるストレスには 小さく死ね。 小さな死の積み重ねが、「強い生」となる。 
Resilience	劣等エンジン	出る杭はもっと出ろ!	量質転化の法則	THE プロフェッショナル	Integrity	無知罪
22 「私にもできた!」 「私も役に立っている!」 その自尊心と自己効力感が、 あなたを守り育てる逆境力。 	23 あなたの劣等感は、 あなたを努力の天才にする 最強の成長推進エンジン。 	24 どれだけアピールしても、 受け入れられない時はある。 それでも次のチャンスを得てるなら、 エペレスト級まで突き抜ける。 	25 今あなたの仕事の質は、 やり遂げた仕事の量に比例する。 さらなるスキルを望むなら、 何より先に量にこだわれ。 	26 『THE』がつく事がプロの流儀。 いつも自分に問うてみる。 	27 上司が持つべき最高の資質は、 才能ではなくIntegrity(誠実さ)。 部下は上司の頼りなしさは許せても、 Integrityの欠如は許さない。 	28 無知は、時には罪深い。 「なぜ?」で「知」を引き上げろ。 知は血となり力となる。 
熟腐の選択	誇張は欠如	クリティカルシンキング	脱「忘却曲線」	求同存異共歡共苦	共創力	Leadership × Followership
29 蔵をとるにも、 熟成していく人と 腐っていく人がいる。 どちらを選ぶかは、あなたの次第。 	30 力を誇示するのは、自信の欠如。 信用を誇張する者へは、その信用を疑え。 	31 ものごとを鶴呑みにせず、自分の頭で、 きちんと考える。 事実と意見を区別することだ。 	32 忘れるのは、忘れないからだ。 「エビングハウスの忘却曲線」 一人は1日で74%の記憶を忘却する— あなたの忘却本能と学習本能。 勝つのは、どっちだ? 	33 小異を残し、大同につく。 個々の違いは認めつつ、 共に歓び共に苦しみ、 未来へとベクトルを合わせよう。 	34 共に創る、 あなたのチームと、あなたの会社。 その未来は自分ごと?他人ごと? 	35 フォローするリーダーと、 リードするフォロワー。 共存するのが最高のチーム。 
成長への解(Kai)	Another angle	ba対話	Total Reward [働きがい]	Total Reward [人間成長]	Total Reward [心の絆]	
36 飛躍的急成長は、 任せられ、背伸びをしてみて、見守られ、で つかみ取れ。 	37 「組織に順応する人を育てた」のは、 「組織に依存する人を作った」との同義かも。 視点を変えると、正しさも変わららしい。 	38 日常の果てしない惰性は、 ネガティブなことを語り出す。 抜け出し、元気を回復する処方箋は、 心理的に安全が確保されている「ba」 での「対話」。 	39 認められ、褒められ、感謝され、 誰かの人生に必要とされること。 「働きがい」という、仕事の報酬。 	40 苦しみ、悩み、打ちのめされ、 そこから勝ち取った不滅の財産。 「人間成長」という、仕事の報酬。 	41 認め合い、高め合い、譲り合い、 共に歩んで創られた不滅の結晶。 「心の絆」という、仕事の報酬。 	